

# Redegjørelse etter åpenhetsloven

## Aktsomhetsvurdering

Oslo, 24. mars 2023

Aztek Group AS med datterselskaper

## Innholdsfortegnelse

|                                                     |          |
|-----------------------------------------------------|----------|
| <b>Innledning.....</b>                              | <b>3</b> |
| <b>Overordnet beskrivelse av virksomheten .....</b> | <b>3</b> |
| <i>Organisasjonsstruktur .....</i>                  | <i>4</i> |
| <i>De ansatte .....</i>                             | <i>4</i> |
| <b>Retningslinjer og rutiner .....</b>              | <b>4</b> |
| <b>Aktsomhetsvurdering og tiltak .....</b>          | <b>5</b> |

## Innledning

**«Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon»**

*- Forbrukertilsynet*

Aztek er et norsk IT-konsulent-selskap som er underlagt loven om åpenhet, også kjent som åpenhetsloven. Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem. Som et selskap som driver virksomhet i Norge, forplikter Aztek seg til å overholde bestemmelsene i denne loven.

Med åpenhetsloven kan alle kreve å få informasjon fra Aztek om innholdet i aktsomhetsvurderingene.

For å be om informasjon hos Aztek, kan man sende en skriftlig henvendelse til selskapet. Det kan sendes per post eller til [post@aztek.no](mailto:post@aztek.no). Det anbefales å spesifisere hvilke dokumenter eller informasjon man ønsker innsyn i, og å begrunne behovet for innsynet. Operativ leder i Aztek er forpliktet til å behandle innsynskrav i samsvar med åpenhetsloven og svare innen rimelig tid.

Aztek publiserer redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene i henhold til åpenhetsloven på våre nettsider.

## Overordnet beskrivelse av virksomheten

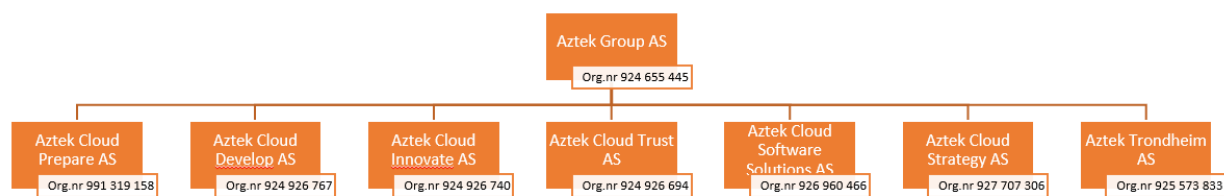
Aztek skal være Norges ledende miljø på modernisering og sikkerhet ved hjelp av skyteknologi. Vår ambisjon er å hjelpe våre kunder med en planmessig tilnærming til digitalisering ved å sette søkelys på både forretning og teknologi, og hvor viktige elementer som fleksibilitet, kostnader og sikkerhet er ivarettatt. Aztek leverer konsulenttjenester i det norske markedet innen følgende kompetanseområder:

- **Aztek Cloud Strategy** - Rådgivning og strategiutvikling for en trygg og effektiv IT-støtte som dekker behovet for digital transformasjon.
- **Aztek Cloud Trust** – Kartlegging, strategi og helhetlig IT-sikkerhet og styring. Søkelys på skyreisen, sikkerhet, identitet og tilgangskontroll, informasjon og etterlevelse av myndighetskrav, data og digitale verdier.
- **Aztek Cloud Prepare** – Infrastruktur, identitet, programvare og funksjoner som må realiseres for å få grunnleggende funksjonalitet på en IT-plattform, OnPrem og i Sky.
- **Aztek Cloud Develop** - Utvikle moderne tjenester i skyen med bruk av moderne teknologi slik at infrastruktur, arbeidsflate og IT-tjenester imøtekommer bedriftens behov.

- **Aztek Cloud Software Solutions** – Komplette tjenesteleveranser med etablering, integrasjon og oppfølging mot leverandører fra design og implementasjon, til drift av tjenesten.
- **Aztek Cloud Innovate** – Datadrevet innovasjon med utgangspunkt i kundens egne data i kombinasjon med andre datakilder. Med utgangspunkt i data og analyse bistår vi kundens utvikling av forbedrede og nye forretningsmodeller. Tradisjonell BI, maskinlæring og Analytics.
- **Aztek Trondheim** – Regionalt kontor i Midt-Norge med sammensatte kompetanseområder blant de ovennevnte.

## Organisasjonsstruktur

Aztek er organisert i en konsernstruktur med Aztek Group som morselskap. Under morselskapet er det datterselskap for hvert av områdene beskrevet over. Aztek Group eier 51% eller mer av alle datterselskap, de øvrige aksjene i datterselskapene eies av de ansatte.



## De ansatte

De ansatte er selskapets desidert mest verdifulle ressurs. Som IT-konsulentselskap er det våre ansatte sin ekspertkompetanse vi selger til våre kunder.

Aztek har gode, konkurransedyktige betingelser og ordnede ansettelsesforhold. Våre ansatte er høyt utdannede og ettertraktete i arbeidsmarkedet. De fleste av våre ansatte er medeiere i selskapet. De ansatte er også representert i styrene og med verneombud som sitter i Arbeidsmiljøutvalget.

## Retningslinjer og rutiner

Aztek har etablerte retningslinjer og rutiner som er dokumentert i Aztek sitt ledelsessystem og på de ansattes informasjonssider. Ledelsessystemet er basert på ISO 27001 og gir blant annet klare retningslinjer for operasjonell styring av selskapet, informasjonssikkerhet, risikovurderinger og tiltak. Ansattsidene inneholder en omfattende personalhåndbok og beskrivelse av forsikringsordninger og goder. Alle nyansatte må gjennom en onboarding av retningslinjer og rutiner første dagen av ansettelsesforholdet, herunder signere for at man har lest selskapets Code-of-conduct.

Aztek er opptatt av bærekraft og er Miljøfyrtårnsertifisert. Selskapet har også en miljøpolicy som er tatt fram av representanter for de ansatte. Vår ambisjon er å kontinuerlig arbeide for å redusere vårt klimaavtrykk gjennom bevisstgjøring av våre ansatte så vel som å stille krav til våre leverandører.

Aztek benytter et pulsmålingsverktøy der de ansatte jevnlig kan gi anonyme tilbakemeldinger på ulike tema. Vi gjennomfører normalt en slik pulsmåling ca hver 6. uke. Selskapet har også dokumenterte prosesser for å håndtere varsling knyttet mobbing og trakassering. Alle ansatte er informert om prosessen og hvordan det skal varsles om det er nødvendig.

Aztek oppfordrer til og omfavner mangfold og like rettigheter for alle. Vi ser hverandres forskjeller som berikende for Aztek så vel som for hver enkelt ansattes utvikling, og vi arbeider for en inkluderende bedriftskultur. Vi godtar ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen oppførsel som kolleger eller andre interessenter kan oppleve som truende eller støtende. Dette inkluderer diskriminering basert på kjønn, religion, rase, nasjonalitet, etnisk eller kulturell bakgrunn, sosial tilknytning, funksjonshemning, seksuell legning, sivilstand, alder eller politisk overbevisning.

## Aktsomhetsvurdering og tiltak

Aztek gjør en årlig aktsomhetsvurdering som sammenfaller med årlig revisjon av ansattssidene og ledelsessystemet. Det er ikke funnet noen områder der det er avdekket negative konsekvenser eller risiko, hverken for ansatte, kunder eller leverandører. Med bakgrunn i dette er det ikke iverksatt noen tiltak ut over å fortsette med monitorering gjennom pulsmålinger og årlige revisjoner.